

Rapport Social Unique 2023

Présentation des indicateurs principaux

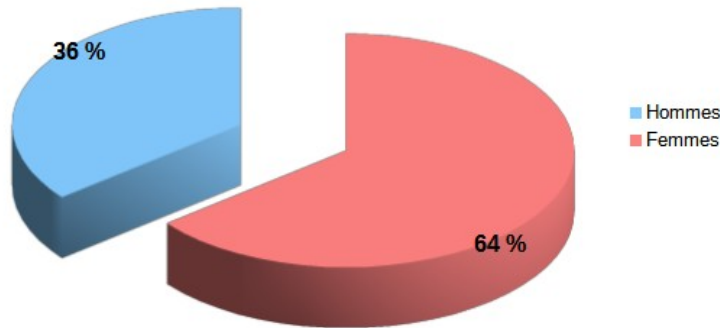
Rapport social 2023

Ville

➤ Effectif rémunéré au 31/12/2023

140 fonctionnaires + 50 contractuels permanents et non permanents dont 2 CDI

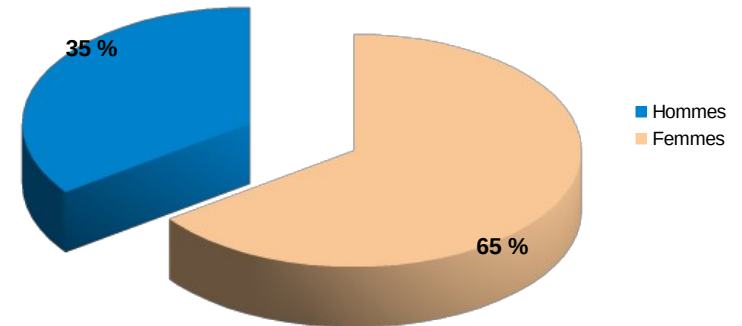
Répartition des fonctionnaires par sexe



Temps partiel :
 < 80 % 1 homme / 1 femme
 80 % à 90 % 6 femmes

Temps non complet :
 13 femmes / 7 hommes

Répartition des contractuels par sexe



Temps partiel :
 80 % à 90 % 1 femme

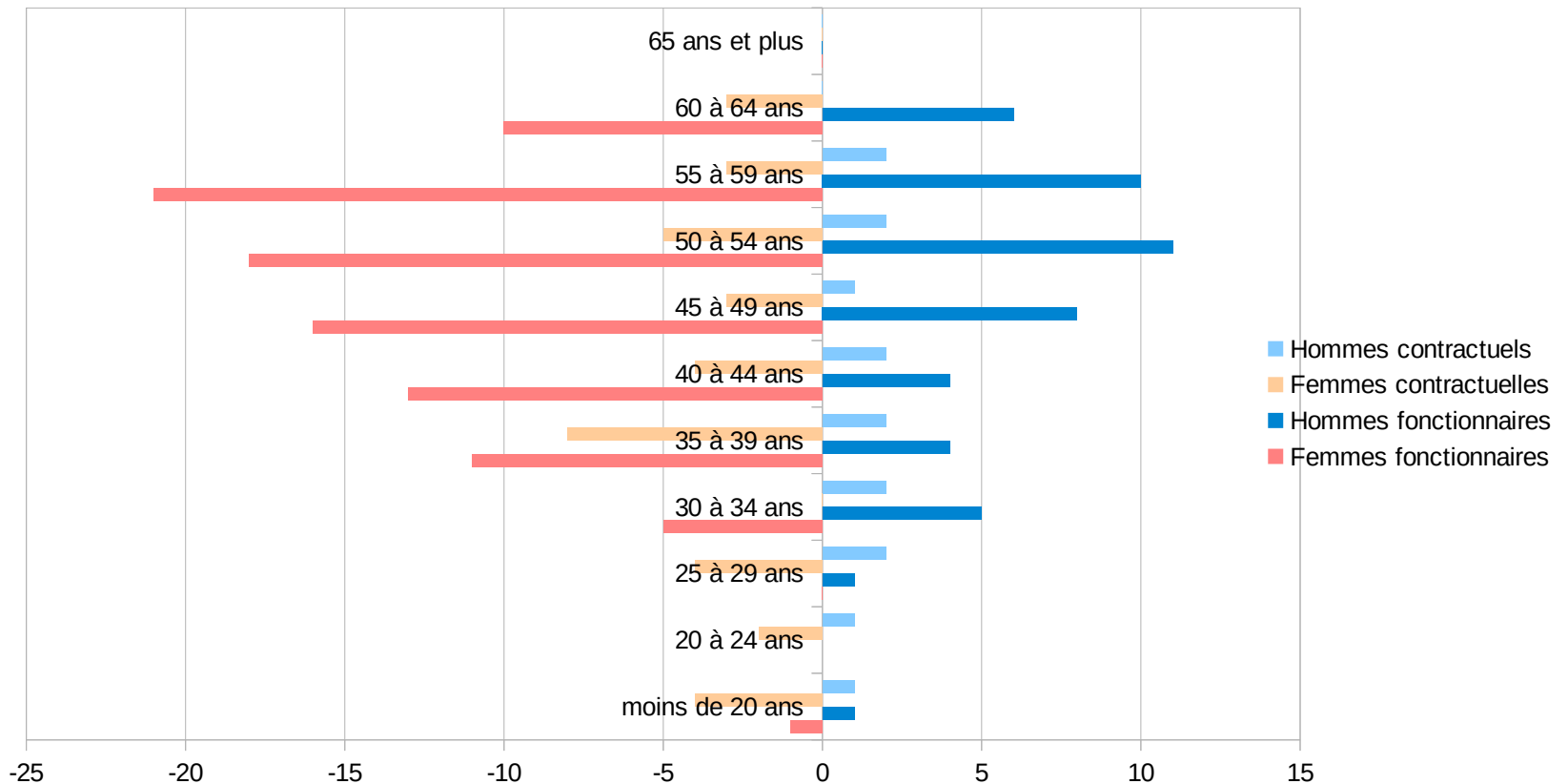
Temps non complet :
 13 femmes / 7 hommes

Rapport social 2023

Ville

➤ Effectif au 31/12/2023

Répartition des agents par âge et par sexe



Rapport social 2023

Ville

➤ Effectif contractuel sur emploi permanent présent au 31/12/2023

- ◆ 26 agents
- ◆ 17 femmes / 9 hommes
- ◆ 4 catégories A / 11 catégories B / 11 catégories C
- ◆ 9 remplacements / 15 postes vacants / 2 CDI
- ◆ Ancienneté :
 - ➔ Moins de 3 ans : 17 agents (remplacement et postes vacants)
 - ➔ De 3 ans à 5 ans : 4 agents (postes vacants)
 - ➔ 6 ans et plus : 5 agents (2 CDI en 2023 et 3 postes vacants puis CDI en 2024)

Rapport social 2023

Ville

➤ Agents mis à disposition par la Ville

- ◆ Auprès du CCAS : 2 agents de catégorie A à temps complet, 1 agent de catégorie B à temps non complet 80 %, 1 agent de catégorie C à temps non complet 60 %
- ◆ Auprès de l'IFAC : 1 agent de catégorie C à temps complet

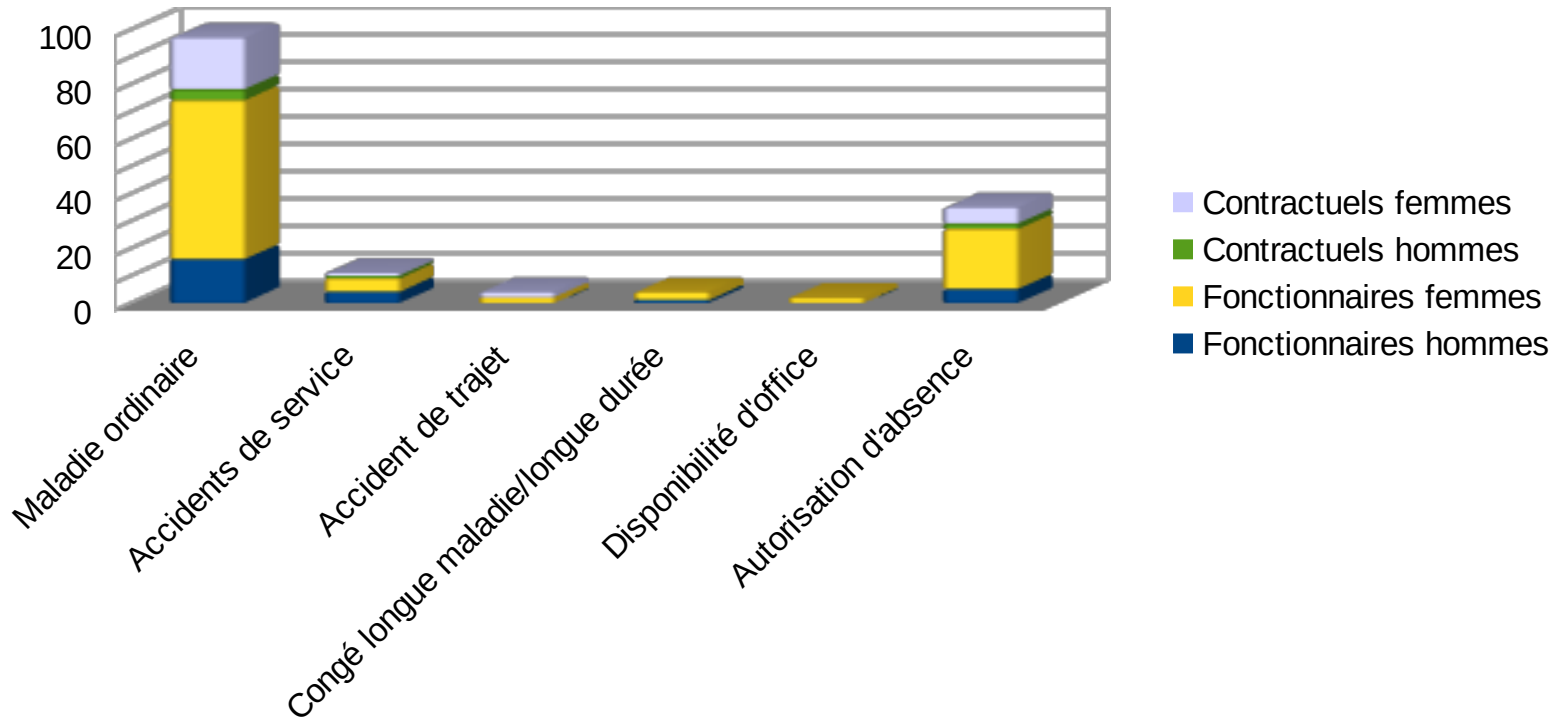
Rapport social 2023

Ville

➤ Absentéisme des agents présents au 31/12/2023

Répartition de l'absentéisme

Nombre d'agents



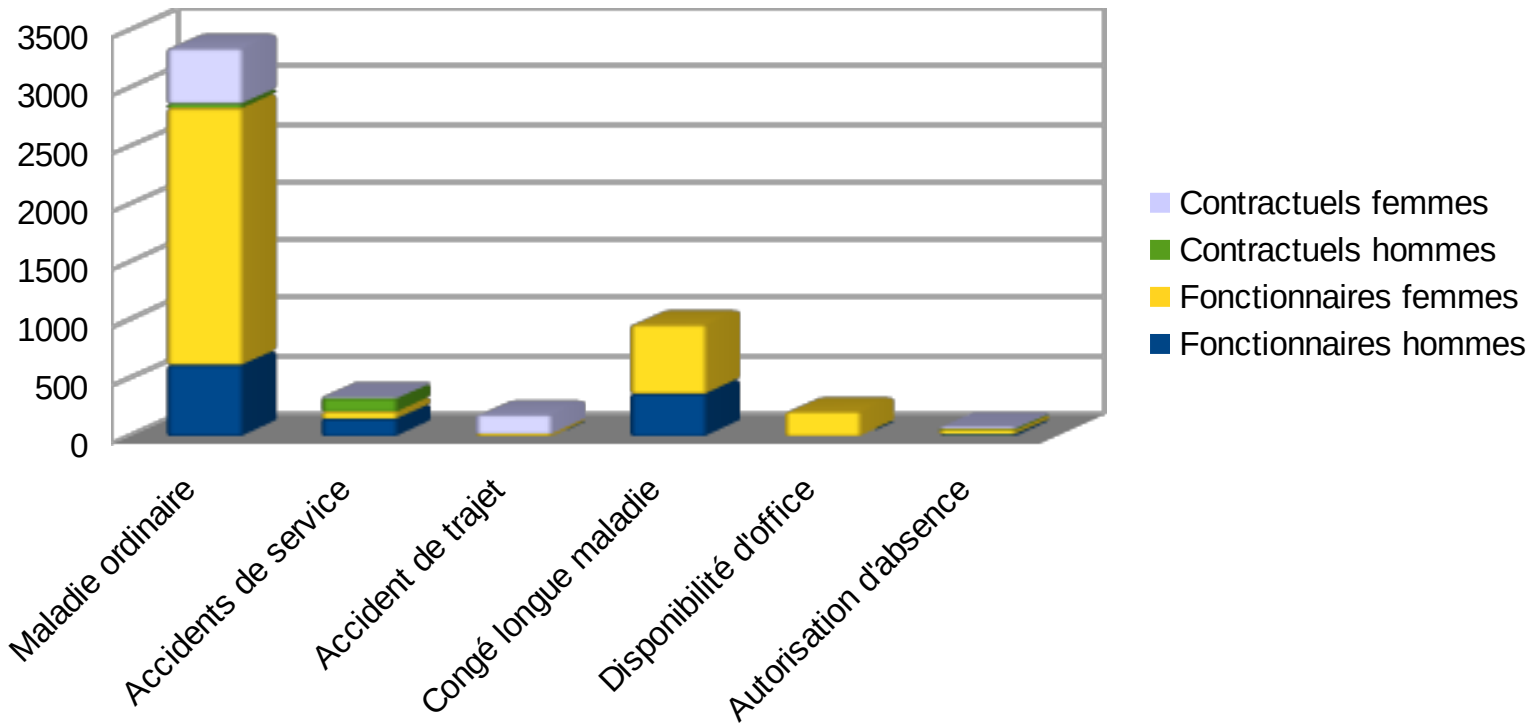
Rapport social 2023

Ville

➤ Absentéisme des agents présents au 31/12/2023

Répartition de l'absentéisme

Nombre de jours

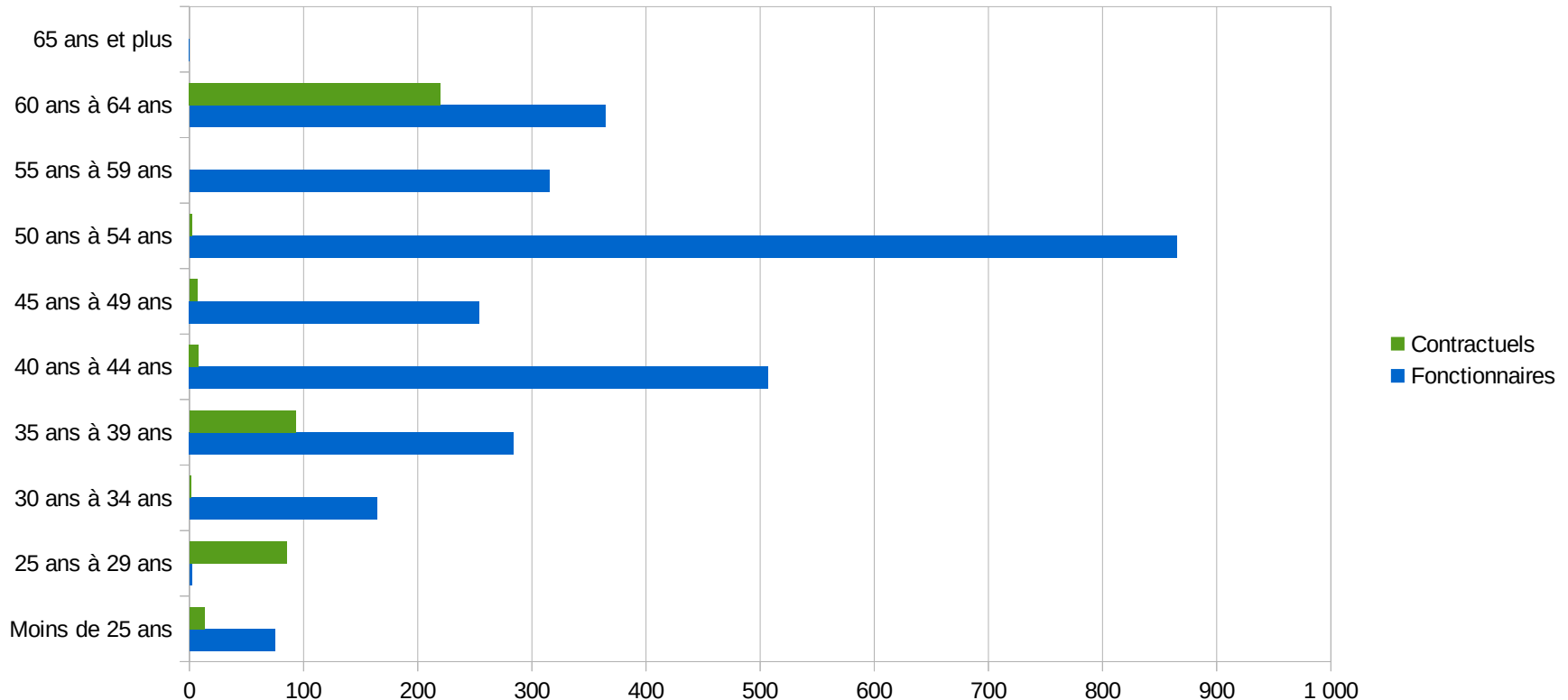


Rapport social 2023

Ville

➤ Absentéisme des agents présents au 31/12/2023

Répartition des jours d'arrêt maladie ordinaire par statut et par âge



Rapport social 2023

Ville

➤ Rémunération

Heures supplémentaires et complémentaires :

- ➔ Remplacements ou renforts
- ➔ Astreinte / déneigement
- ➔ Interventions unité logistique week-ends et jours fériés
- ➔ Encadrement des manifestations par la police municipale

Rapport social 2023

Ville

➤ Formation des agents présents au 31/12/2023

- ◆ Fonctionnaires / contractuels sur emploi permanent :

374 jours de formation dispensés hors CPF

234 j en 2022 / 275 j en 2019 / 650,5 j en 2017 / 631 j en 2015

115 agents formés :

→ 16 catégories A, 32 catégories B, 67 catégories C

- ◆ Coûts de formation :

→ 41 871€ cotisation CNFPT / 1 545€ hors cotisation

→ 18 267€ autres organismes

=> 61 683€

Rapport social 2023

Ville

➤ Compte épargne temps

Nombre de jours épargnés : 117 par 21 agents

123 j en 2023/ 182 j en 2019/ 209 en 2017 / 225 en 2016 / 260 en 2015

Nb moyen de jours épargnés en 2023 = 5,57 jours

Entre 1 et 12 jours posés (11 et 12 jours = contexte particulier)

9 nouveaux CET ouverts en 2023 (agents déjà présents dans les effectifs)

Rapport social 2023

Ville

➤ Compte épargne temps

	Nb agents	Nb jours
< 10 jours	29	109
10-19 jours	13	182
20-29 jours	9	214
30-39 jours	6	212
40-49 jours	3	135
50-59 jours	7	380
60-70 jours	6	390
Total	73	1622

	Nb agents	Nb jours
Catégorie A	11	484
Catégorie B	20	466
Catégorie C	42	672
Total	73	1622

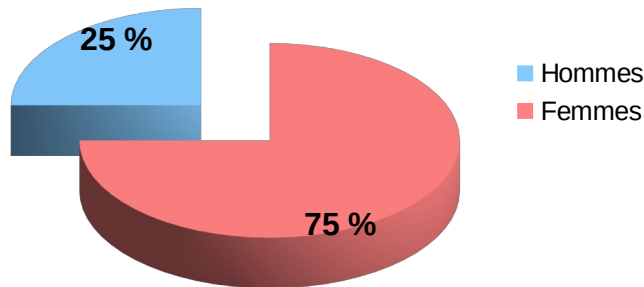
Rapport social 2023

CCAS

➤ Effectif permanent au 31/12/2023

12 fonctionnaires + 2 contractuels sur emploi permanent

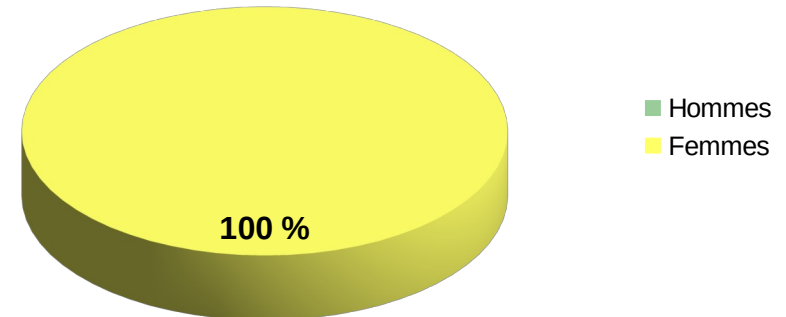
Répartition des fonctionnaires par sexe



Aucun temps partiel

Temps non complet : 3 femmes

Répartition des contractuels par sexe



Aucun temps partiel

Aucun temps non complet

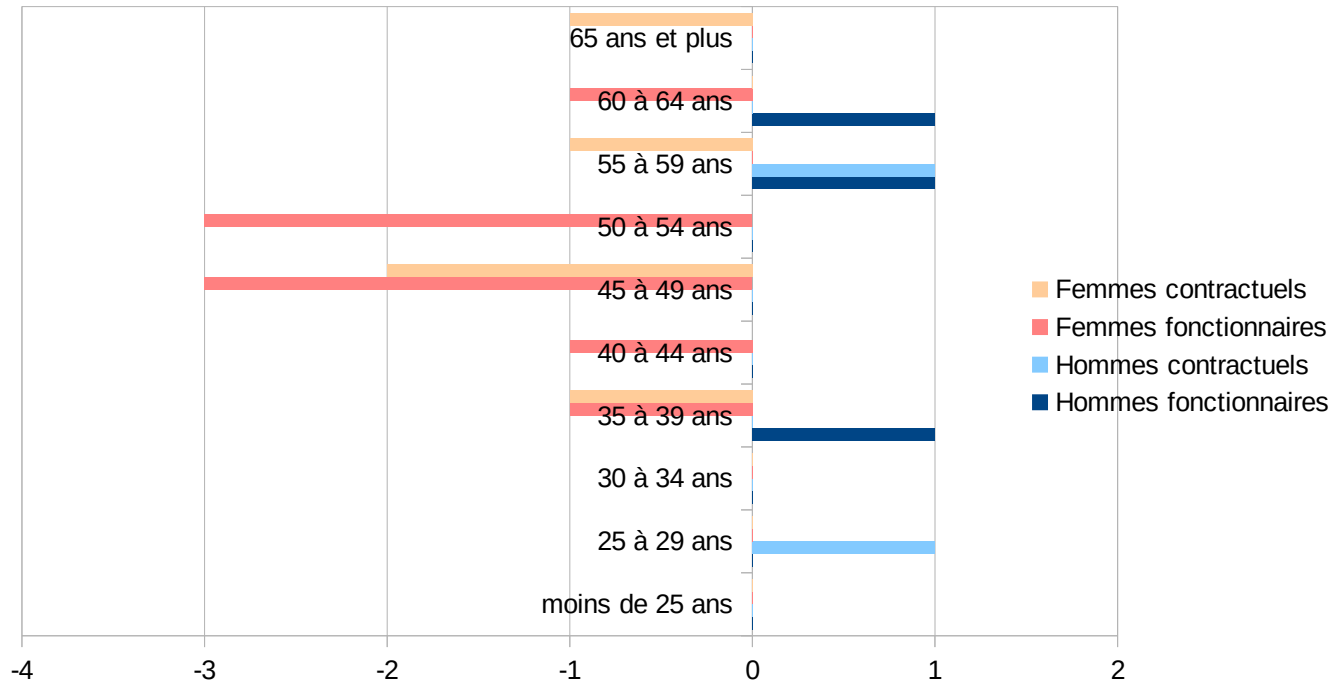
Contractuels sur emploi non permanent : vacation chorale, vacation psychologue, et remplacement ludothèque, portage des repas, gardes de Charminelle + 1 contrat de projet Conseiller numérique (F) + 1 contrat de projet Espace jeunes (H)

Rapport social 2023

CCAS

➤ Effectif permanent et non permanent au 31/12/2023

Répartition des agents par âge et par sexe



Rapport social 2023

CCAS

➤ Agents mis à disposition auprès du CCAS

- ◆ Par la Ville : 3 agents de catégorie A à temps complet, 1 agent de catégorie B à temps non complet 80 %, 1 agent de catégorie C à temps non complet 60 %
- ◆ Par la CAPV : 1 agent de catégorie C à temps non complet 30 %

➤ Agents mis à disposition par le CCAS

- ◆ Auprès de la Ville : 1 agent de catégorie C à temps complet (fin au 01/12/2023)

Rapport social 2023

CCAS

➤ Rémunération

Heures supplémentaires et complémentaires :

- Charminelle : animation dispositif CPOM
- Charminelle : intervention lors des gardes

Rapport social 2023

CCAS

➤ Absentéisme des agents présents au 31/12/2023

◆ Fonctionnaires :

➔ Maladie ordinaire

– 2 hommes pour 35 jours calendaires

– 3 femmes pour 95 jours calendaires

➔ Autorisation spéciale d'absence

– 4 femmes pour 13 jours calendaires

◆ Contractuels :

➔ Maladie ordinaire : aucune absence

➔ Autorisation spéciale d'absence : aucune absence

Rapport social 2023

CCAS

➤ Formation des agents présents au 31/12/2023

◆ Fonctionnaires :

24 jours de formation dispensés hors CPF

10 agents formés :

→ 2 catégorie A, 1 catégorie B, 7 catégories C

◆ Coûts de formation : 3 534€ cotisation CNFPT

Rapport social 2023 CCAS

➤ Compte épargne temps

Nombre de jours épargnés : 7 par 1 agent

15j en 2022/ 12j en 2019/ 23j en 2017/ 1j en 2016 / 34j en 2015

7 agents ont un CET

3 catégories A, 4 catégories C

Rapport social 2023

CCAS

➤ Compte épargne temps

	Nb agents	Nb jours
< 10 jours	3	9
10-19 jours	2	24
20-29 jours		
30-39 jours		
40-49 jours		
50-59 jours	1	54
60-70 jours	1	62
Total	7	149

	Nb agents	Nb jours
Catégorie A	3	119
Catégorie B	0	0
Catégorie C	4	30
Total	7	149